



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МБДОУ ДЕТСКИЙ САД  
ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА С ПРИОРИТЕТНЫМ ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ  
ХУДОЖЕСТВЕННО – ЭСТЕТИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ВОСПИТАННИКОВ  
№ 14 «СКАЗКА»  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

(ППО МБДОУ ДЕТСКИЙ САД № 14 «СКАЗКА» Г. ЕССЕНТУКИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

Публичный отчет первичной профсоюзной организации МБДОУ  
детский сад № 14 «Сказка» г. Ессентуки  
за 2023 год.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

**ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ:**

- реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников;
- координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей профсоюзной организации;
- профсоюзный контроль за соблюдением в ДОУ законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня работников;

- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
- организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;
- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДООУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора».

Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов,

затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза. Представители профсоюза входят в состав всех комиссий. Профсоюзный комитет участвует в разработке положения о стимулирующем доходе, участвует в заседаниях комиссии по распределению стимулирующего дохода, премирования работников, составления графика отпусков, оказание материальной помощи.

Принимает участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда. Имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются заведующей детским садом и согласовываются с председателем профкома.

### **Организационная работа**

На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 35 человек из 35 работающих, что составляет 100% от общей численности штатных работников.

Профком ДОУ проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.) общеобразовательного учреждения.

Все педагоги ДОУ пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. В учреждении заведены журналы по ПБ и ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Инструкции утверждаются заведующей МБДОУ №14 «Сказка» Е.В. Глоба и согласовываются с председателем профкома Черновой А.А. на основании протокола решения профкома. Созданы уголки

по технике безопасности, гражданской обороне и терроризму. Ежегодно заключается соглашение по охране труда между администрацией и профкомом, которое закрепляется в Коллективном договоре. Несчастных случаев в образовательном учреждении за отчетный период не зарегистрировано.

Председателем проверены все трудовые книжки на своевременность оформления записей в них. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику, педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. В течение отчетного периода наш коллектив участвовал в субботниках. Живо, дружно приводили свою территорию в порядок.

### **Охрана труда**

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями.

Осуществлялись рейды по охране труда, контролировался температурный, осветительный режимы, выполнялись санитарно – гигиенические нормы. В детском саду ведутся журнала по охране труда, проводятся инструктажи с работниками. В каждом структурном подразделении имеются инструкции по охране труда, которые утверждаются и согласовываются с председателем профкома на основании решения профкома. Один раз в полугодие комиссия по охране труда проверяет соглашение по охране труда, о чем оформляется акт установленного образца. В отчетном году проведены следующие мероприятия по улучшению условий труда работников:

- обучение работников безопасным методам работы, правилам охраны
- обеспечение работников спецодеждой;
- регулярная проверка рабочих мест;
- соблюдение норм охраны труда;
- регулярная проверка состояния осветительной арматуры;

- техническая экспертиза игрового оборудования, спортивных снарядов, теневых навесов.

Всё это значительно улучшило условия труда работников. Планы работы и соглашения по охране труда согласовываются с профсоюзным комитетом и утверждаются председателем профкома. На 1 этаже ДОО оформлен стенд по охране труда. Уполномоченным по охране труда осуществляется контроль с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью работнику, выявлялись нарушения. Заведующий МБДОУ Глоба Е.В, Зам. зав. по УВР Мельникова Г.Ю., Зам. зав. по АХР Бурылова Л.П., председатель первичной организации профсоюза Чернова А.А., уполномоченный по охране труда Очередко О.А., прошли курсы по охране труда.

#### **Финансовая деятельность.**

Учёт членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом. Ежемесячно перечисляются на счёт профсоюза членские взносы из заработной платы работников.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решением собрания, соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Основная доля денежных средств профсоюзного бюджета направлена на обеспечение организационных мероприятий, связанных с осуществлением уставных функций.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. Культурно-массовые и спортивные мероприятия объединяют, сплачивают людей, вносят в нашу жизнь яркое разнообразие.

Комиссия по культурно-массовой работе при профсоюзном комитете проводит огромную работу, направленную на сплочение членов коллектива. Также, когда в семьи наших членов профсоюза приходит горе, коллектив

оказывает моральную и материальную поддержку. Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома.

Коллектив ДООУ очень дружный. Мы все горой за каждого его члена, каждый готов прийти на помощь в любую минуту, будь она радостной или грустной. Хочется поблагодарить коллектив за чуткость, понимание.

В коллективе работают педагоги с большим трудовым стажем и опытом.

Коллектив наш работоспособный, опытный. Смело внедряет различные новшества, инновационные технологии. Активно откликается на различные дела и акции.

Проводятся субботники на территории МБДОУ детский сад № 14 «Сказка».

Коллектив принимал активное участие в общественно-политических акциях и городских мероприятиях:

1. Всероссийский профессиональный конкурс «Воспитатель года России» 2023г.
2. Акция «Блинный БаZар».
3. Всероссийская неделя распространения информации об аутизме.
4. Акция «День Здоровья».
5. Деловая игра «Технология формирования наставнической деятельности на основе командного взаимодействия».
6. Акция «День Охраны Труда».
7. Флешмоб ко Дню Международной Солидарности трудящихся!».
8. Городской конкурс «Наши наставники, наши друзья».
9. Всероссийская акция Общероссийского Профсоюза образования «Читаем Ушинского».
10. Митинг Памяти.
11. Благотворительная ярмарка в поддержку СВО.
12. Городские субботники.
13. Цикл семинаров в области образования И.А. Лыкова.
14. «ГТО – норма жизни педагога».

15. Акция «Нарисуй свою мечту».
16. Акция «Свеча памяти».
17. Акция «Стимул мечты – это сам ты».
18. Конкурс творческих работ «Слава России».
19. Участие в легкоатлетическом забеге в рамках празднования «Дня физкультурника».
20. Акция « Я воспитатель, а это значит...».
21. Участие профессиональной экскурсии «Педагогического туризма».
22. Акция поздравление с Днем Профсоюза.
23. Фестиваль «Народов Много Одна Страна».
24. Акция «За достойный труд!».
25. Городской творческий конкурс «Край золотых сердец».
26. Большой этнографический диктант «Наров много – страна одна!».
27. Всероссийский онлайн – конкурс «30 Лет Конституции России – проверь себя».

Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьезное внимание культурно-массовой работе в нашем коллективе. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствуют проводимые мероприятия: празднование дня Дошкольного работника, дня Старшего поколения, новогодние елки для детей и сотрудников, чествование юбиляров и поздравление ветеранов с праздничными датами. Такие мероприятия не обходятся без подарков.

Информация – это та база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации. Профком выписывает газету «Мой Профсоюз».

Профком ДОУ проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности ДОУ используются:

- сайт профсоюзной организации ДОУ
- информационный стенд профкома.

Работа профсоюзного комитета ДООУ представлена на сайте ДООУ, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Информационный стенд знакомит членов профсоюза с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации как ДООУ, так и городского профсоюза образования.

### **Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

У профсоюзного комитета и его комиссий есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни ДООУ. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Делаем вывод: что работа сообща ведёт к чудесным результатам, а взгляд каждого создаёт неповторимость того, что мы делаем. Несмотря на то, что мы все очень разные, мы – вместе и это – прекрасно!

Председатель ППО  
МБДОУ детский сад №14 «Сказка»  
Чернова А. А.

















