



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МБДОУ ДЕТСКИЙ САД
ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА С ПРИОРИТЕТНЫМ ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ
ХУДОЖЕСТВЕННО – ЭСТЕТИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ВОСПИТАННИКОВ**

№ 14 «СКАЗКА»

**ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

(ППО МБДОУ ДЕТСКИЙ САД № 14 «СКАЗКА» Г. ЕССЕНТУКИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

**Публичный отчет первичной профсоюзной организации МБДОУ
детский сад № 14 «Сказка» г. Ессентуки
за 2021 год.**

Девиз профсоюзов:

Пусть крепнут содружества узы.

Иными мы быть не должны!

Дошкольники и профсоюзы -

Основа единства страны!

поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал, и администрация, и педагоги были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", действующим законодательством, нормативными актами.

Основной целью профсоюза является представительство и защита социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий труда и отдыха членов профсоюза;
- чтобы каждый чувствовал себя частью сплоченной организации.

Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.

Основным инструментом социального партнерства между администрацией и работниками детского сада является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления

гарантий. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБДОУ.

Председатель ППО доводит до сведения коллектива и заведующего ДОУ решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение 2021 года с профкомом согласовывались локальные нормативные акты ДОУ с учётом мотивированного мнения профкома (приказы, положения, распоряжения), касающиеся социально-трудовых отношений работников.

Организационная работа

На учете профсоюзной организации нашего учреждения на сегодняшний день состоит 35 человек. Общий охват профсоюзным членством составляет 100 %. Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства за отчетный год не было.

В нашем профсоюзном комитете работает 6 человек. Работа профсоюзной организации заключается в представлении интересов трудящихся ДОУ.

Основными задачами деятельности профсоюза за данный период стали вопросы:

- содействие выполнению коллективного договора;
- осуществление общественного контроля за соблюдением трудового кодекса РФ, правил и норм охраны труда;
- активное участие в реализации мероприятий, направленных на дальнейшее повышение жизненного уровня членов образовательного учреждения, дальнейшее улучшение условий труда на рабочих местах, организация отдыха, оздоровления, досуговой деятельности педагогов.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах:

- нормативно-правовые документы;
- план работы на текущий год;
- материалы об оказании материальной помощи членам профсоюза;
- ведомости получения новогодних подарков;
- социальный паспорт коллектива;
- материалы по охране труда.

Мы стараемся, чтобы наша работа была прозрачной и понятной каждому сотруднику, чтобы работа была объективной и полной, любой человек имеет возможность получить дополнительную информацию и ответы на возникающие вопросы.

Информационный стенд знакомит членов профсоюза и сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуется и традиционный способ доведения информации, основанный на личном контакте с членами профсоюза: встречи, беседы.

Охрана труда и здоровья.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда. Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда, и оформляются стенды или уголки по охране труда.

Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, наблюдается значительное улучшение условий труда, отсутствие травматизма среди работников.

Ежегодно составлялся график на очередные отпуска сотрудников, учитывая их пожелания.

Финансовая работа.

Финансовая работа является одним из важнейших направлений деятельности первичной профсоюзной организации. В её основу положен принцип – максимальное возвращение средств, полученных от членов Профсоюза в виде членских взносов, на благо самих же членов Профсоюза. В нашей организации в соответствии с Коллективным договором членские взносы удерживаются от заработной платы по безналичному расчёту через централизованную бухгалтерию. Неработающие члены Профсоюза (пенсионеры и женщины, находящиеся в декретном отпуске) не уплачивают членские взносы.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась, в связи с длительным лечением, в связи с пожаром, смертью близких, с юбилеем. В прошедшем году была также оказана помощь сотрудникам, перенесшим COVID -19. Хочу поблагодарить всех членов профсоюзной организации за активное участие в культурных мероприятиях. Выразить слова благодарности членам профсоюзного комитета, все ответственные, добросовестные, инициативные.

Мы твердо уверены, что только в социальном партнёрстве учреждение успешно развивается!

Культурно – массовая работа.

Работа является важным направлением в деятельности профкома, т. к. хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией осталось поздравление юбиляров с вручением подарка. Также ежегодно поздравляем мужчин – с Днем защитника Отечества, женщин с Международным женским днем 8 Марта, весь коллектив – с Днём дошкольного работника, Новым годом.

Коллектив наш работоспособный, опытный. Смело внедряет различные новшества, инновационные технологии. Активно откликается на различные

дела и акции. Проводятся субботники на территории МБДОУ детский сад № 14 «Сказка».

Коллектив принимал активное участие в общественно-политических акциях и городских мероприятиях:

- Профсоюз образования «Нам 30+»



- Участие в рамках Всемирного Дня «За достойный труд!»

- Всероссийский конкурс «Здоровые решения»



- Участие в мероприятии ФПСК, посвященных Дню медицинского работника в 2021 году.

- Резолюция первомайской профсоюзной секции «Солидарность сильнее заразы!»

- Акция помощи в борьбе с пандемией COVID – 19 «Вместе мы справимся»



- Участие #Флешмоб# Голубь мира#



- Участие в флешмобе «День России»





- Акция #Окна Победы#



- Участие в параде #9 Мая# Мы помним, Мы гордимся!#



- # Эстафета Победы#
- #Бессмертный полк#
- Акция «Георгиевская ленточка»
- Лауреат конкурса Воспитатель года 2021





- Краевой профсоюзный конкурс «Профсоюз – мотивация к действию»!

- Акция «Утренняя зарядка 2021»





- Акция «Покормите птиц зимой!!!»

- Акция «День здоровья 2021»



- Акция «Первомайский флешмоб — 2021.



Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом.



Итоги года.

Весь год проходил под лозунгом «Спорт, Здоровье, Долголетие». И был посвящен охране и укреплению здоровья, целенаправленному формированию среди работников системы образования потребности в здоровом, активном образе жизни, занятиям физической культурой и массовым спортом в целях повышения качества и продолжительности жизни в условиях новых вызовов.

Самым массовым мероприятием стала профсоюзная акция «Утренняя подзарядка», проводимая в рамках Всероссийской эстафеты здоровья. В ней приняли участие не только члены Профсоюза, но и все воспитанники образовательного учреждения.

Они помогли членам Профсоюза провести время с пользой для здоровья, отвлечься от повседневных забот, расслабиться и получить массу положительных эмоций и хорошего настроения.

Было много интересных спортивных мероприятий организовано ППО – «День здоровья», спортивный микс «Тренажеры – это школа здорового образа жизни», фоторепортаж «Тропинка к долголетию», активный отдых на природе «Лето, солнце и вода – наши лучшие друзья!» и другие. Проводимые мероприятия отличались многообразием, массовостью, новизной и творчеством, позволили вовлечь большее число членов Профсоюза к активному времяпрепровождению. При этом многие члены Профсоюза занимаются физической культурой и любительским спортом самостоятельно. Приятно осознавать, что среди нас столько спортивных, активных и жизнерадостных людей.

Несмотря на завершение тематического Года «Спорт. Здоровье. Долголетие» работа по популяризации здорового образа жизни среди членов Профсоюза, работников образования будет продолжена.

Окунувшись, в новогоднюю атмосферу праздника и плавно перешли из Года «Спорт. Здоровье. Долголетие» в Год корпоративной культуры в Общероссийском Профсоюзе образования

Делаем вывод: что работа сообща ведёт к чудесным результатам, а взгляд каждого создаёт неповторимость того, что мы делаем. Несмотря на то, что мы все очень разные, мы – вместе и это – прекрасно!

Председатель ППО
МБДОУ детский сад №14 «Сказка»

Чернова А.А.