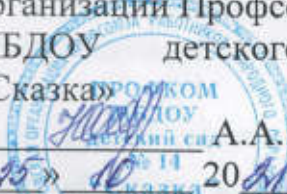


СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной
организации Профсоюза работников
МБДОУ детского сада №14
«Сказка» 
А.А. Чернова
«25» 10 2021 г.

Приложение № 1
к приказу
заведующего МБДОУ
детского сада №14 «Сказка»
от 25.10.2021 г № 140-о




**Изменения в Положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада общеразвивающего вида с приоритетным
осуществлением художественно-эстетического развития воспитанников
№14 «Сказка» г. Эссентуки,
утверждённого 01.06.2020 г. приказом № 114-о**

1. В Положении об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением художественно-эстетического развития воспитанников №14 «Сказка» внести следующие изменения:

1.1.1. Раздел I «Общие положения» пункт 1 изложить в следующей редакции

Настоящее Положение об оплате труда работников (далее - Положение) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением художественно-эстетического развития воспитанников №14 «Сказка» (далее - учреждение), разработано в соответствии с Постановлением администрации города Эссентуки № 661 от 22.05.2020 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Эссентуки и Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Эссентуки», Постановления администрации города Эссентуки № 1746 от 08.10.2021 г. «О мерах по увеличению оплаты труда работников муниципальных учреждений города Эссентуки с 01 октября 2021 года».

Данное Положение рассчитано на перспективу социально-экономического развития отрасли «Образование» города Эссентуки.

1.1.2. Раздел I «Общие положения» дополнить пунктом 2.1. следующего содержания:

Индексация заработной платы работников производится в соответствии с нормативными правовыми актами администрации г. Эссентуки.

1.1.3. Пункты 2.1.1, 2.1.2., 2.1.3. 2.2, 2.3 раздела II «Должностные оклады, ставки заработной платы работников учреждения по профессиональным квалификационным группам должностей» изложить в следующей редакции:

II. Должностные оклады, ставки заработной платы работников учреждения по профессиональным квалификационным группам должностей

2.1. Должностные оклады работников учреждения по профессиональным квалификационным группам должностей.

2.1.1. Должностной оклад заместителя заведующего по учебно-воспитательной работе учреждения устанавливается в зависимости от группы по оплате труда заведующего на первое сентября текущего года:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)	
		Группа по оплате труда заведующего	
		I	3
1	2		
1.	Заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе		25538

В размер должностного оклада заместителя заведующего по учебно-воспитательной работе учреждения, включен размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

2.1.2. Должностной оклад, заместителя заведующего по административно-хозяйственной работе учреждения устанавливается в зависимости от группы по оплате труда заведующего на первое сентября текущего года.

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)	
		Группа по оплате труда заведующего	
		I	3
1	2		
1.	Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе		25382

2.1.3. Должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4

1.	помощник воспитателя	5874
----	----------------------	------

2.2. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников, занимающих общеотраслевые должности служащих

2.2.1. Размеры должностных окладов работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам:

Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» 5524рубля.

Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» 7506 рублей.

Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» 8543 рублей.

Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» 9749 рубля.

Наименование должностей входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни		Должностной оклад (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель	5524
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Без категории: специалист по кадрам	8543
3 квалификационный уровень	I категория: экономист	8970

2.3. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

2.3.1. Размеры окладов рабочих учреждений, устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих - дворник; уборщик служебных помещений.	5438рублей
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: - кухонный рабочий; машинист по стирке белья и спецодежды; кастелянша;	5696 рублей

3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих - рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, повар	5954 рублей
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих - повар	7594 рублей
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих - повар	7937 рублей

1.1.4. Раздел IV «Выплаты стимулирующего характера» пункт 4.2.1. дополнить абзацем следующего содержания:

- Педагогическим работникам, отнесенным к категории молодых специалистов ежемесячная выплата, в размере 50% от должностного оклада, установленного коллективным договором, под молодыми специалистами понимаются лица в возрасте до 35 лет, принятые на работу в дошкольное учреждение в течение трёх лет включительно после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования. Ежемесячная надбавка молодым специалистам устанавливается по основному месту работы со дня принятия их на работу в дошкольное учреждение и выплачивается в течение трёх лет.

1.1.5. Раздел IV «Выплаты стимулирующего характера» дополнить пунктом 4.6 следующего содержания:

4.6. Вновь принятым работникам устанавливается выплата за качество выполняемых работ в размере 50 процентов максимально возможной выплаты по соответствующей должности на период до наступления срока принятия решения вышеуказанной комиссией об оценке эффективности работы.

1.1.6. Раздел IV «Выплаты стимулирующего характера» пункт

4.2.1. «Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда» дополнить следующим содержанием:

заместителю заведующего по учебно - воспитательной работе за работу в информационных системах («Навигатор дополнительного образования СК», «Аверс: Мониторинг», «АИС») – 10% установленного должностного оклада, ставки заработной платы.

1.1.7. Раздел IV «Выплаты стимулирующего характера»

пункт Положения 4.2. в) - изменить, изложив его в следующей редакции:
всем работникам образовательного учреждения.

2. Настоящее положение вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2021 года.